

EMPLOYMENT

**Agreement Between the
UNITED STATES OF AMERICA
and FRANCE**

Signed at Washington May 30, 2019

Entered into force January 1, 2021



NOTE BY THE DEPARTMENT OF STATE

Pursuant to Public Law 89—497, approved July 8, 1966
(80 Stat. 271; 1 U.S.C. 113)—

“ . . .the Treaties and Other International Acts Series issued under the authority of the Secretary of State shall be competent evidence . . . of the treaties, international agreements other than treaties, and proclamations by the President of such treaties and international agreements other than treaties, as the case may be, therein contained, in all the courts of law and equity and of maritime jurisdiction, and in all the tribunals and public offices of the United States, and of the several States, without any further proof or authentication thereof.”

AGREEMENT BETWEEN
THE GOVERNMENT OF THE UNITED STATES OF AMERICA
AND THE GOVERNMENT OF THE FRENCH REPUBLIC
ON EMPLOYMENT OF DEPENDENTS OF OFFICIAL EMPLOYEES

The Government of the United States of America, on the one hand,

and the Government of the French Republic, on the other hand,

hereinafter referred to as a "Party", or collectively as the "Parties",

Desiring to permit dependents of official employees of one Party assigned to official duty in the territory of the other Party to be authorized to be employed, on a reciprocal basis, in the territory of the other Party, after obtaining the appropriate authorization in accordance with the provisions of this Agreement;

In view of the Vienna Convention on Diplomatic Relations of April 18, 1961, hereinafter referred to as the "VCDR", and the Vienna Convention on Consular Relations of April 24, 1963, hereinafter referred to as the "VCCR";

In view of the Agreement between the Parties to the North Atlantic Treaty regarding the Status of their Forces, done at London on June 19, 1951, hereinafter referred to as the "NATO SOFA", with "NATO" referring to the North Atlantic Treaty Organization;

In view of the Protocol on the Status of International Military Headquarters set up pursuant to the North Atlantic Treaty, done at Paris on August 28, 1952, hereinafter referred to as the "Paris Protocol"; and

In view of the Agreement on the Status of the North Atlantic Treaty Organisation, National Representatives and International Staff, done at Ottawa on September 20, 1951, hereinafter referred to as the "Ottawa Convention",

Agree as follows:

Article 1

Authorization of Employment

Dependents of the official employees of the Government of the French Republic assigned to official duty in the territory of the United States of America and dependents of the official employees of the Government of the United States of America assigned to official duty in the territory of the French Republic, are authorized to be employed in the territory of the receiving State after obtaining the appropriate authorization in accordance with the provisions of this Agreement.

Article 2

Definitions

For the purposes of this Agreement:

1. A "dependent" shall mean one of the following members of the household of an official employee residing with the official employee:
 - a) A spouse;
 - b) An unmarried dependent child of at least 16 years of age and under 21 years of age; or
 - c) An unmarried dependent child who is physically or mentally disabled.

In addition, for diplomatic and consular personnel, including members of administrative, technical, and service staffs assigned to diplomatic missions and consular offices, a "dependent" is an individual whose accreditation is accepted by the receiving state as a member of the immediate family forming part of the household of a member of a diplomatic mission, including a mission to an international organization having its headquarters or an office in the receiving state, or of a consular post of the sending state. In the French Republic, such dependents shall be issued a special residency card by the protocol office of the ministry responsible for foreign affairs.

A "dependent" under this Agreement shall not include a member of the immediate family of an individual who is permanently resident in the receiving State within the meaning of the VCDR and VCCR or who is a national of the receiving State.

2. "Official employees" shall mean diplomatic agents, consular officers, and members of administrative, technical, and service staffs assigned to diplomatic missions, consular offices, and permanent missions to international organizations with an office or headquarters in the receiving state, as well as NATO personnel.
3. "NATO personnel" shall mean members of the military or civilian personnel of the Government of the French Republic assigned to duty in the territory of the United States of America, or of the Government of the United States of America assigned to duty in the territory of the French Republic who come within one of the following categories:
 - a) Military or civilian personnel to whom the NATO SOFA applies;
 - b) Such categories of civilian personnel in the employ of the Allied Headquarters to whom the Paris Protocol applies;

- c) International or civilian experts on mission for NATO to whom the Ottawa Convention applies; or
 - d) Individuals to whom any supplementary agreement or protocol to the abovementioned agreements applies.
4. "Employment" shall mean any paid or unpaid professional or commercial activity carried out by the dependent, regardless of whether the dependent is self-employed or an employee.
5. "Territory of the French Republic" shall mean the territory defined in Article 5, paragraph 1, of this Agreement relating to the territorial scope of this Agreement in the French Republic.

Article 3
Procedures

1. Employment authorization shall be granted as a matter of right to a dependent on the basis of his or her status as a dependent of an official employee. Renewals of employment authorization documents, if necessary, shall be granted on the same basis and in accordance with the same procedure described below for initial employment authorization.
2. The employment authorization granted or renewed under paragraph 1 of this Article shall expire either upon the termination of the dependent's status as such under this Agreement, or upon the termination of the official employee's assignment.

3. Employment authorized under this Agreement shall not entitle dependents to residency in the receiving State, nor to continue employment in the receiving State once the authorization expires.
4. In the case of dependents of official employees of the Government of the United States of America assigned to duty at the Embassy of the United States of America in Paris or at an American consular post in the territory of the French Republic, a written official request shall be made by the Embassy of the United States of America in Paris to the protocol office of the ministry responsible for foreign affairs in the French Republic.
5. In the case of dependents of official employees of the Government of the United States of America assigned to duty at a permanent mission to an international organization having its headquarters or an office in the territory of the French Republic, an official written request shall be made through the protocol department, or its equivalent, of the international organization to the protocol office of the ministry responsible for foreign affairs.
6. In the case of dependents of NATO personnel of the Government of the United States of America assigned to duty in the territory of the French Republic, a written official request shall be made by the Embassy of the United States of America in Paris to the authorized French office as specified through a diplomatic note.

7. In the case of dependents of official employees of the Government of the French Republic assigned to duty at the Embassy in Washington, D.C., at a French consular post in the United States of America, or at a French permanent mission to an international organization other than the United Nations, a written official request shall be made by the Embassy of the French Republic in Washington, D.C., to the Office of Foreign Missions in the United States Department of State.
8. In the case of dependents of official employees of the Government of the French Republic assigned to the Permanent Mission of the French Republic to the United Nations, a written official request shall be made to the Permanent Mission of the United States of America to the United Nations.
9. In the case of dependents of NATO personnel of the Government of the French Republic assigned to duty in the territory of the United States of America, a written official request shall be made by the French Embassy or the French Embassy's designated liaison office to the Office of Foreign Missions in the Department of State.
10. The Government of the United States of America and the Government of the French Republic, or any of their respective political subdivisions, shall not charge any fees or taxes in connection with the issuance or renewal of employment authorizations.
 - a) In France, the French Ministry of the Interior shall issue, free of charge, a certificate of employment authorization (*attestation d'autorisation d'emploi*).
 - b) In the United States of America, the United States Citizenship and Immigration Service (USCIS) shall issue, free of charge, an employment authorization document.

11. Employment authorization shall be issued to a dependent without requiring evidence of an offer of employment in the receiving State.
12. The Parties shall not require an employer, as a condition of employing a dependent, to demonstrate that no national of the receiving State, or of any other State, is available for such employment.
13. The laws and regulations of the receiving State relating to employment in specific professions shall apply notwithstanding any employment authorization granted in accordance with this Agreement. The provisions of this Agreement shall not be construed as requiring employers to recognize certifications or academic degrees between the Parties, for the purposes of exercising a profession.
14. The Parties recognize the importance of prompt processing of requests for employment authorization and expect, on average, to process complete requests within forty-five (45) days. In the event that one Party observes that the other Party's average application processing time is longer than its own, the concerned Party may request consultations with the other Party with a view to reducing this processing time. If no resolution is attained within sixty (60) days, the concerned Party may, after thirty (30)-days' notice to the other Party, delay the issuance of new or renewal employment authorizations under this Agreement.

15. If either Party believes that procedural obstacles in the other Party's processing of applications are leading to a significant imbalance in the number of employment authorizations issued by each Party, it may request consultations with the other Party with a view to reducing this imbalance. If no resolution is attained within sixty (60) days, the concerned Party may take appropriate measures to address this imbalance, in connection with requests for new employment authorizations or requests for renewals, but will not revoke or alter existing employment authorizations.

Article 4

Privileges and Immunities

1. The Parties confirm that neither the VCDR nor the VCCR provides dependents with either civil or administrative immunity in an action relating to any professional or commercial activity, including employment authorized pursuant to this Agreement. However, dependents retain all other privileges and immunities to which they are entitled under applicable treaties, including criminal immunity under the VCDR or any other applicable treaty.
2. Dependents are responsible for the payment of income taxes and social security contributions in the receiving State on any remuneration received as a result of employment in the receiving State, to the extent consistent with international agreements and national legislation of the receiving State.

3. The Parties confirm that dependents who enjoy privileges and immunities under the VCDR or the VCCR have a duty to respect the laws and regulations of the receiving State, including in connection with employment authorized pursuant to this Agreement.

Article 5

Territoriality

1. In France, the provisions of this Agreement shall apply to the metropolitan territory of the French Republic, as well as the overseas territories specified in the Appendix to this Agreement. This Appendix may be amended by way of exchange of diplomatic notes between the Parties in accordance with the procedure for amendments described in Article 7, paragraph 2.
2. In the United States of America, the provisions of this Agreement apply to the United States of America, including its territories.

Article 6

Resolution of Disputes

Any disputes that may arise in relation to this Agreement shall be resolved through diplomatic channels by way of negotiations between the Parties.

Article 7

Entry into Force and Termination

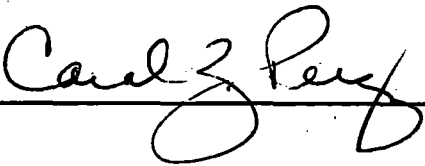
1. This Agreement enters into force on the first day of the second month following the date of receipt of the second notification in an exchange of diplomatic notes through which the Parties inform each other of the completion of the procedures required for the entry into force of this Agreement.
2. This Agreement may be amended at any time, in writing, by mutual agreement between the Parties. Any amendment shall enter into force on the first day of the second month following the date of receipt of the second notification, in an exchange of diplomatic notes through which the Parties inform each other of the completion of the procedures required for the entry into force of the amendment. Amendments shall form an integral part of this Agreement.
3. Either Party may terminate this Agreement by notification in writing to the other Party. Such termination shall take effect ninety (90) days following the date of the written notification of termination.
4. In the event that this Agreement is terminated, individuals who have been granted employment authorization documents may continue to work until their employment authorization expires, as long as the other provisions of this Agreement are met, particularly Article 3, paragraph 2.

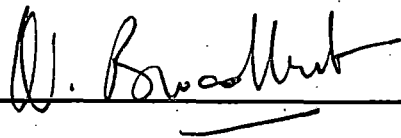
IN WITNESS WHEREOF the undersigned, being duly authorized by their respective Governments, have signed this Agreement.

Done at *Washington* on *May 30, 2019* in duplicate, each in the English and French languages, both texts being equally authentic.

**FOR THE GOVERNMENT OF THE
UNITED STATES OF AMERICA:**

**FOR THE GOVERNMENT
OF THE REPUBLIC OF FRANCE:**





Appendix - List of French territories to which this Agreement applies

- Guadeloupe
- Martinique
- La Réunion
- French Guiana
- Mayotte

ACCORD ENTRE
LE GOUVERNEMENT DES ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE
ET LE GOUVERNEMENT DE LA RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
SUR L'EMPLOI DES PERSONNES À CHARGE DES AGENTS OFFICIELS

Le Gouvernement des États-Unis d'Amérique, d'une part,

et le Gouvernement de la République française, d'autre part,

ci-après dénommés « la Partie » ou collectivement les « Parties »

Désireux de permettre aux personnes à charge d'agents officiels d'une Partie exerçant des fonctions officielles sur le territoire de l'autre Partie d'être autorisées à exercer un emploi, sur la base de la réciprocité, sur le territoire de l'autre Partie, après obtention de l'autorisation appropriée conformément aux dispositions du présent accord,

Considérant la Convention de Vienne sur les relations diplomatiques en date du 18 avril 1961 (ci-après CVRD) et la Convention de Vienne sur les relations consulaires en date du 24 avril 1963 (ci-après CVRC),

Considérant la Convention entre les États parties au Traité de l'Atlantique Nord sur le statut de leurs forces signée à Londres le 19 juin 1951, ci-après dénommée la « Convention de l'OTAN sur le statut des forces », le terme « OTAN » désignant le Traité de l'Atlantique Nord,

Considérant le Protocole sur le statut des quartiers généraux militaires internationaux créés en vertu du Traité de l'Atlantique Nord, fait à Paris le 28 août 1952 et ci-après dénommé « le Protocole de Paris », et

Considérant la Convention sur le statut de l'Organisation du Traité de l'Atlantique Nord, des représentants nationaux et du personnel international, signée à Ottawa le 20 septembre 1951 et ci-après dénommée « la Convention d'Ottawa »,

conviennent de ce qui suit :

Article 1^{er}

Autorisation d'emploi

Les personnes à charge des agents officiels du Gouvernement de la République française exerçant des fonctions officielles sur le territoire des États-Unis d'Amérique et les personnes à charge des agents officiels du Gouvernement des États-Unis d'Amérique exerçant des fonctions officielles sur le territoire de la République française sont autorisées à exercer un emploi sur le territoire de l'État d'accueil après obtention de l'autorisation appropriée conformément aux dispositions du présent accord.

Article 2

Définitions

Aux fins du présent accord :

1. Par « personne à charge » on entend l'un des membres suivants du foyer d'un agent officiel résidant avec l'agent officiel :
 - a) le conjoint ;
 - b) l'enfant à charge célibataire âgé d'au moins 16 ans et de moins de 21 ans ; ou

c) l'enfant célibataire handicapé physique ou mental à la charge de ses parents. En outre, pour les membres du personnel diplomatique et consulaire, incluant les membres du personnel administratif, technique, et de service affectés dans les missions diplomatiques et les postes consulaires, une « personne à charge » est une personne dont l'accréditation est accordée par l'Etat d'accueil en tant que membre de la famille immédiate faisant partie du foyer de l'agent d'une mission diplomatique, y compris d'une mission auprès des organisations internationales ayant leur siège ou un bureau dans l'Etat d'accueil, ou bien d'un poste consulaire de l'Etat d'envoi. En République française, les personnes à charge se voient délivrer, à ce titre, un titre de séjour spécial par le Protocole du ministère en charge des Affaires étrangères.

L'expression « personne à charge » au titre du présent accord ne s'applique pas aux membres de la famille immédiate d'un agent officiel qui sont résidents de façon permanente de l'Etat d'accueil au sens de la CVRD et de la CVRC ou qui sont ressortissants de l'Etat d'accueil.

2. Par « agents officiels » on entend les membres du personnel diplomatique, les fonctionnaires consulaires, les membres du personnel administratif, technique, et de service affectés dans les missions diplomatiques, les postes consulaires et les missions permanentes auprès des organisations internationales ayant leur siège ou un bureau dans l'Etat d'accueil, ainsi que le personnel de l'OTAN.
3. Par « personnels de l'OTAN » on entend les membres du personnel militaire ou civil du Gouvernement de la République française affectés sur le territoire des États-Unis d'Amérique, ou du Gouvernement des États-Unis d'Amérique affectés sur le territoire de la République française qui entrent dans l'une des catégories suivantes:

- a) les personnels militaires ou civils auxquels s'applique la Convention de l'OTAN sur le statut des forces ;
 - b) les catégories de personnel civil employé par l'état-major des forces alliées auxquelles s'applique le Protocole de Paris ;
 - c) les experts internationaux ou civils en mission pour l'OTAN auxquels s'applique la Convention d'Ottawa ; ou
 - d) les personnes auxquelles s'applique tout accord ou protocole additionnel aux conventions susmentionnées.
4. Par « emploi » on entend toute activité professionnelle ou commerciale rémunérée ou non, exercée par la personne à charge, que cette dernière soit un travailleur indépendant ou un employé.
5. Par « territoire de la République française » on entend le territoire défini à l'article 5, paragraphe 1 du présent accord relatif au champ d'application territorial du présent accord en République française.

Article 3

Procédures

1. L'autorisation d'emploi est accordée de droit à la personne à charge sur la base de son statut de personne à charge d'un agent officiel. Les renouvellements de l'autorisation d'emploi sont accordés, le cas échéant, sur la même base et suivant la même procédure, décrite ci-après, que pour l'autorisation d'emploi initiale.
2. L'autorisation d'emploi accordée ou renouvelée en vertu du paragraphe 1 du présent article expire soit à la date de cessation du statut de personne à charge au sens du présent accord, soit à la date de fin d'affectation de l'agent officiel.

3. L'emploi autorisé en vertu du présent accord ne donne aux personnes à charge ni le droit de résider dans l'État d'accueil ni celui de conserver un emploi dans cet État après l'expiration de l'autorisation.
4. Dans le cas de personnes à la charge d'agents officiels du Gouvernement des États-Unis d'Amérique affectés à l'ambassade des États-Unis d'Amérique à Paris ou dans un poste consulaire américain sur le territoire de la République française, une demande officielle écrite doit être adressée par l'ambassade des États-Unis d'Amérique à Paris au Protocole du ministère des Affaires étrangères de la République française.
5. Dans le cas de personnes à charge d'agents officiels du Gouvernement des États-Unis d'Amérique affectés dans une mission permanente auprès d'une organisation internationale ayant son siège ou un bureau sur le territoire de la République française, une demande officielle écrite doit être adressée par le service du protocole de l'organisation internationale ou son équivalent au Protocole du ministère des Affaires étrangères.
6. Dans le cas de personnes à charge de membres du personnel de l'OTAN relevant du Gouvernement des États-Unis d'Amérique affectés sur le territoire de la République française, une demande officielle écrite doit être adressée par l'ambassade des États-Unis d'Amérique à Paris au service français compétent comme précisé par note diplomatique.

7. Dans le cas de personnes à charge d'agents officiels du Gouvernement de la République française affectés à l'ambassade à Washington D.C, dans un poste consulaire français aux États-Unis d'Amérique ou dans une mission permanente de la France auprès d'une organisation internationale autre que les Nations Unies, une demande officielle écrite doit être adressée par l'ambassade de la République française à Washington D.C. au bureau des missions étrangères du Département d'État des États-Unis d'Amérique.
8. Dans le cas de personnes à charge d'agents officiels du Gouvernement de la République française affectés auprès de la mission permanente de la République française auprès des Nations Unies, une demande officielle écrite doit être adressée à la mission permanente des États-Unis d'Amérique auprès des Nations Unies.
9. Dans le cas de personnes à charge de membres du personnel de l'OTAN relevant du Gouvernement de la République française affectés sur le territoire des États-Unis d'Amérique, une demande officielle écrite doit être adressée par l'ambassade de France ou le bureau de liaison désigné de celle-ci au bureau des missions étrangères du Département d'État.
10. Ni le Gouvernement des États-Unis d'Amérique ni le Gouvernement de la République française, ni aucune de leurs subdivisions politiques respectives n'impose de frais ou de droits pour la délivrance ou le renouvellement d'une autorisation d'emploi.
 - a) En France, le ministère de l'Intérieur délivre gratuitement une attestation d'autorisation d'emploi.

b) Aux États-Unis d'Amérique, le service américain de la citoyenneté et de l'immigration (USCIS) délivre gratuitement un document d'autorisation d'emploi.

11. L'autorisation d'emploi est délivrée à la personne à charge sans obligation de justifier d'une offre d'emploi dans l'État d'accueil.
12. Les Parties n'exigent pas d'un employeur, comme condition à l'emploi d'une personne à charge, de prouver qu'aucun ressortissant de l'État d'accueil ou d'un autre État quel qu'il soit n'est disponible pour cet emploi.
13. Les lois et règlements de l'État d'accueil relatifs à l'emploi dans certaines professions s'appliquent nonobstant toute autorisation d'emploi accordée en vertu du présent accord. Les dispositions du présent accord ne peuvent être interprétées comme obligeant les employeurs à reconnaître les attestations ou diplômes universitaires entre les Parties aux fins de l'exercice d'une profession.
14. Les Parties reconnaissent qu'il importe de traiter rapidement les demandes d'autorisation d'emploi et prévoient de traiter les demandes complètes en moyenne sous quarante-cinq (45) jours. Si une des parties constate, de la part de l'autre partie, un délai de traitement moyen des demandes, plus long que son propre délai de traitement, elle peut demander à organiser des consultations avec la partie en cause afin de réduire ce délai. Si aucune solution n'est trouvée dans les soixante (60) jours, la partie concernée peut, moyennant un préavis de 30 jours adressé à l'autre partie, différer la délivrance ou le renouvellement d'autorisations d'emploi en vertu du présent accord.

15. Toute partie estimant qu'il existe chez l'autre partie des obstacles procéduraux dans le traitement des demandes conduisant à un déséquilibre important entre le nombre d'autorisations d'emploi accordées par chacune des parties, peut demander à organiser des consultations avec l'autre partie afin de réduire ce déséquilibre. Si aucune solution n'est trouvée dans les soixante (60) jours, la partie concernée peut prendre les mesures appropriées pour remédier à ce déséquilibre, tant en ce qui concerne les nouvelles demandes d'autorisations d'emploi que les demandes de renouvellement mais sans pouvoir révoquer ni modifier les autorisations d'emploi en cours de validité.

Article 4

Privilèges et immunités

1. Les Parties confirment que ni la CVRD ni la CVRC n'octroient aux personnes à charge l'immunité de juridiction civile ou administrative pour toute action liée à une activité professionnelle ou commerciale, notamment l'emploi autorisé en vertu du présent accord. Toutefois, les personnes à charge conservent tous les autres privilèges et immunités auxquels elles ont droit en vertu des traités applicables, notamment l'immunité de juridiction pénale en vertu de la CVRD ou de tout autre traité applicable.
2. Les personnes à charge sont redevables de l'impôt sur le revenu et des cotisations de sécurité sociale dans l'État d'accueil sur toute rémunération perçue au titre d'un emploi dans l'État d'accueil, conformément aux dispositions des accords internationaux et de la législation nationale de l'État d'accueil.

3. Les Parties confirment que les personnes à charge qui bénéficient de privilèges et immunités en vertu de la CVRD ou de la CVRC sont tenues de respecter les lois et règlements de l'État d'accueil, y compris ceux concernant l'emploi autorisé en vertu du présent accord.

Article 5

Territorialité

1. En France, les dispositions du présent accord s'appliquent sur le territoire métropolitain de la République française comme dans les collectivités territoriales d'outre-mer spécifiées dans l'annexe au présent accord. Ladite annexe peut être modifiée par échange de notes diplomatiques entre les Parties, conformément à la procédure d'amendement prévue à l'article 7, paragraphe 2.
2. Aux États-Unis d'Amérique, les dispositions du présent accord s'appliquent aux États-Unis d'Amérique en incluant leurs territoires.

Article 6

Règlement des différends

Tout différend survenant en lien avec le présent Accord doit être résolu par la voie diplomatique au moyen de négociations entre les Parties.

Article 7

Entrée en vigueur et dénonciation

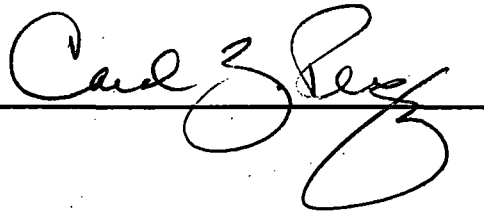
1. Le présent accord entre en vigueur le premier jour du deuxième mois suivant le jour de réception de la seconde notification suite à l'échange de notes diplomatiques par lequel les Parties se notifient mutuellement l'accomplissement des procédures requises pour l'entrée en vigueur du présent accord.
2. Le présent accord peut être modifié, à tout moment, par écrit, d'un commun accord entre les Parties. Tout amendement entre en vigueur le premier jour du deuxième mois suivant le jour de réception de la seconde notification suite à l'échange de notes diplomatiques par lequel les Parties se notifient mutuellement l'accomplissement des procédures requises pour l'entrée en vigueur de l'amendement. Les amendements sont parties intégrantes du présent Accord.
3. Chaque Partie peut dénoncer le présent accord en adressant une notification écrite à l'autre Partie. Cette dénonciation prend effet 90 (quatre-vingt-dix) jours après la date de la réception de la notification écrite de dénonciation.
4. En cas de dénonciation du présent accord, les personnes qui ont obtenu des documents d'autorisation d'emploi peuvent continuer à travailler jusqu'à expiration de leur autorisation d'emploi, sous réserve du respect des autres dispositions du présent accord, notamment en son article 3, paragraphe 2.

EN FOI DE QUOI, les soussignés, dûment autorisés par leur Gouvernement respectif, ont signé le présent accord.

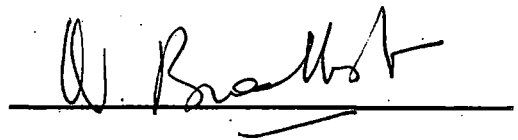
Fait à *Washington*, le *30 mai 2019*, en deux exemplaires, chacun en langues anglaise et française, les deux textes faisant également foi.

POUR LE GOUVERNEMENT DES
ÉTATS-UNIS D'AMÉRIQUE :

POUR LE GOUVERNEMENT DE LA
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE :



Handwritten signature of Carl Z. Perry, written in black ink over a horizontal line.



Handwritten signature of A. Brault, written in black ink over a horizontal line.

Annexe - Liste des territoires français auxquels s'applique le présent accord

- La Guadeloupe
- La Martinique
- La Réunion
- La Guyane
- Mayotte